

## INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE CANDIDAȚILOR

(cf. art.13 și 14 din Regulamentul UE nr. 679/2016)

**S.C. MNT HEALTHCARE EUROPE S.R.L.**, cu sediul în Orș. Pantelimon, str. Grădinarilor nr.1, județul Ilfov, având număr de ordine în Registrul Comerțului J23/3260/2010, CUI 25444840, Telefon: 0219230, e-mail: [office@neolife.ro](mailto:office@neolife.ro) prelucrează în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal datele dumneavoastră cu caracter personal cu seriozitate și numai în realizarea scopurilor specificate în prezenta Notă de informare.

### 1. Scopul prelucrării:

Prelucrăm datele dumneavoastră personale pentru desfășurarea unui proces de recrutare ce are ca scop încheierea unui contract individual de muncă.

### 2. Temeiul legal al prelucrării:

Prelucrarea datelor este necesară pentru a face demersuri la cererea dumneavoastră înainte de încheierea unui contract individual de muncă. De asemenea prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal în baza interesului legitim al societății noastre.

### 3. Categoriile de date cu caracter personal prelucrate:

- Nume, prenume
- Vârsta / data nașterii
- Stare civilă
- Adresa de e-mail
- Număr de telefon
- Adresa de domiciliu/reședința
- Experiența profesională
- Studii / calificări / certificări
- Cunoștințe de limbi străine
- Salariu dorit

În cadrul S.C. MNT HEALTHCARE EUROPE S.R.L. colectăm și utilizăm oricare dintre următoarele date despre dumneavoastră:

- (a) informații din CV: nume, prenume, adresa de domiciliu / reședință, adresa de email, număr de telefon, angajatorii anteriori, instruirii, calificări profesionale, recomandări, analiza evoluției profesionale și a competențelor, detalii privind performanța și adaptarea la cerințe.  
Putem utiliza aceste date cu scopul de a vă contacta pentru interviuri sau pentru a solicita, cu aprobarea dumneavoastră prealabilă, referințe despre dumneavoastră de la foștii angajatori.
- (b) rezultatele cercetărilor privitoare la identificare și conformitate, cum ar fi verificări în baze de date sau rețele de socializare, precum și verificarea informațiilor publice privind litigiile.  
Utilizăm datele de mai sus în interesul nostru legitim de a evalua gradul de corespundere a candidatului, confirmarea informațiilor din CV sau scrisoarea de intenție.

- (c) imaginile preluate prin intermediul sistemului de supraveghere video din sediul nostru. Datele sunt stocate pe sistemele interne ale societății și nu sunt transmise decât către autoritățile statului, la solicitarea expresă legală ale acestora. Supravegherea video se realizează în vederea protecției bunurilor și persoanelor. Aceste date nu sunt transmise în afara țării.

#### **4. Sursa colectării datelor personale:**

Unele dintre datele personale prelucrate sunt furnizate direct de dumneavoastră, iar alte informații sunt obținute indirect de la terți, cum ar fi surse publice (de ex.: rețele de socializare, LinkedIn, Registrul Comerțului, agenții de recrutare, furnizori de formare profesională, portalul instanțelor).

#### **5. Destinatarii datelor cu caracter personal prelucrate:**

Accesul la datele dumneavoastră personale este permis numai acelor angajați cărora le sunt necesare acele informații pentru îndeplinirea scopurilor profesionale, incluzând Departamentul Resurse umane, posibili dumneavoastră superiori și persoane din managementul companiei cu putere de decizie în cadrul procesului de recrutare.

#### **6. Datele cu caracter personal furnizate nu vor fi transferate către operatori sau organizații transfrontaliere**

#### **7. Perioada de stocare a datelor cu caracter personal furnizate:**

Datele dumneavoastră personale sunt păstrate doar atât cât este necesar pentru îndeplinirea scopurilor pentru care informațiile respective sunt prelucrate:

- (a) datele cu caracter personal ale candidaților care nu devin angajați - timp de șase luni de la încheierea procesului de recrutare;
- (b) datele cu caracter personal ale candidaților care sunt angajați – devin parte a dosarului personal și vor fi păstrate pe toată durata de desfășurare a contractului individual de muncă iar după încheierea contractului, va fi respectată perioada legală de arhivare.
- (c) imaginile preluate pe camerele video de supraveghere sunt păstrate timp de 20 de zile de la data înregistrării, cu excepția situației în care este înregistrat un incident, situație în care secțiunile de filmare aferente acelor incidente sunt păstrate timp de 1 an. Procedăm astfel în interesul nostru legitim de a ne permite să constatăm, să exercităm și să susținem în instanță pretențiile noastre sau ale unui terț.

#### **8. Drepturile dumneavoastră și modul de exercitare ale acestora:**

Ca persoană vizată, aveți drepturi legale specifice cu privire la datele cu caracter personal pe care le colectăm de la dumneavoastră:

- **Dreptul de a fi informat**

Prezenta notă de informare vă furnizează informațiile pe care aveți dreptul să le primiți.

- **Dreptul de acces**

Ne puteți cere informații cu privire la datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră, inclusiv: categoriile de date cu caracter personal pe care le avem în posesie, scopul utilizării lor, sursa de colectare, în cazul în care nu sunt colectate direct de la dumneavoastră și cui i-au fost dezvăluite. Puteți obține un exemplar de la noi, gratuit, conținând datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră.

- **Dreptul la rectificare și completare**

Puteți obține de la noi rectificarea datelor cu caracter personal care vă privesc. Facem eforturi rezonabile pentru a păstra datele cu caracter personal care sunt în posesia noastră, exacte, complete, actuale și relevante, pe baza celor mai recente informații disponibile pentru noi.

- **Dreptul la ștergere**

Puteți obține de la noi ștergerea datelor cu caracter personal, în cazul în care:

- (a) datele dumneavoastră personale nu ne mai sunt necesare în raport cu scopurile pentru care au fost colectate;
- (b) datele cu caracter personal au fost prelucrate în mod ilegal;

- **Dreptul la portabilitate**

La cerere, vom transfera datele cu caracter personal către un alt operator, acolo unde este posibil din punct de vedere tehnic, cu condiția ca prelucrarea să se bazeze pe consimțământul dumneavoastră sau să fie necesară pentru executarea unui contract.

- **Dreptul la restricție**

Puteți obține de la noi restricția de prelucrare a datelor cu caracter personal, dacă:

- (a) contestați corectitudinea datelor cu caracter personal pentru perioada în care noi trebuie să verificăm exactitatea;
- (b) prelucrarea este ilegală și solicitați restricționarea prelucrării mai degrabă decât ștergerea datelor cu caracter personal;
- (c) nu mai avem nevoie de datele dumneavoastră cu caracter personal, dar dumneavoastră le solicitați pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept, sau
- (d) vă opuneți prelucrării în perioada în care verificăm dacă motivele noastre legitime au întâietate față de ale dumneavoastră.

- **Dreptul de opoziție**

Puteți obiecta oricând la prelucrarea datelor cu caracter personal. Dacă vă opuneți prelucrării, vă rugăm să specificați dacă doriți ștergerea datelor cu caracter personal sau restricția prelucrării acestora de către noi.

- **Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrare automată, inclusiv crearea de profiluri**

Societatea nu desfășoară activități de creare de profiluri și nu folosește datele cu caracter personal ale angajaților în cadrul unui proces decizional automat.

- **Dreptul de a vă retrage consimțământul**

Vă puteți retrage consimțământul în orice moment. Vă rugăm să rețineți că prin retragerea consimțământului vă încheiați participarea la acțiunile de recrutare și nu veți mai fi eligibil pentru oportunitățile de angajare pe care Compania le prezintă candidaților.

**Vă puteți exercita drepturile menționate mai sus prin completarea și trimiterea formularului "Cerere persoană vizată", disponibil pe site-ul companiei la secțiunea Confidențialitate, către adresa de e-mail: [office@neolife.ro](mailto:office@neolife.ro) sau la adresa poștală: Bd. Ficusului nr. 40, sector 1, București.**

- **Dreptul de a depune o plângere**

În calitate de persoană vizată aveți dreptul, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului UE nr. 679/2016, de a formula plângere la Autoritatea de Supraveghere în legătură cu modul în care vă sunt prelucrate datele sau cum vă sunt respectate drepturile în legătură cu aceste prelucrări.

În România funcționează Autoritatea Națională pentru Supravegherea Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ("ANSPDCP"), adresa: Bd. General Gheorghe Magheru, nr. 28-30, sector 1, cod poștal 010336, site web: [www.dataprotection.ro](http://www.dataprotection.ro).

## **9. Întrebări suplimentare:**

În cazul în care doriți informații suplimentare cu privire la drepturile de mai sus sau în cazul în care doriți să vă exercitați oricare dintre aceste drepturi, vă rugăm să ne contactați.

Vă vom oferi un răspuns într-un termen de maxim 30 de zile, existând posibilitatea să prelungim acest termen cu încă două luni în cazul în care solicitarea dumneavoastră este complexă.

Cu toate acestea, vă rugăm să aveți în vedere că există excepții de la unele dintre drepturile menționate. În cazul în care solicitarea dvs. este refuzată, S.C. MNT HEALTHCARE EUROPE S.R.L. vă va oferi o explicație cu privire la motivul pentru care solicitarea dvs. a fost respinsă. În cazul în care se aplică vreo excepție, vă vom semnala acest lucru în momentul în care răspundem solicitării dvs.

Înainte de a răspunde oricărei solicitări formulate de dvs., vă putem solicita anumite informații necesare pentru confirmarea identității dumneavoastră.

În situația în care aveți întrebări în legătură cu modul în care prelucrăm datele dumneavoastră personale, vă rugăm să ne contactați.

## **10. Măsuri de securitate:**

S.C. MNT HEALTHCARE EUROPE S.R.L. își propune să protejeze informațiile personale împotriva oricărei pierderi, utilizări abuzive, dezvăluiri, modificări, acces neautorizat și distrugere, și ia toate măsurile rezonabile pentru a asigura confidențialitatea datelor personale, inclusiv prin utilizarea unor măsuri adecvate.

Printre măsurile aplicate, avem în vedere supravegherea video a accesului fizic în sediul nostru, instruirea personalului și depozitarea dosarelor fizice în dulapuri încuiate. Măsurile de natură tehnică includ utilizarea criptării, parolarea accesului la sistemele noastre și utilizarea softurilor antivirus.

## **11. Date de contact:**

Adresa de email: [office@neolife.ro](mailto:office@neolife.ro)

Adresa: Bd. Ficusului nr. 40, sector 1, București

Telefon: 40 21 794 87 88

Site: [www.neolife.ro](http://www.neolife.ro)